



**Cultura**  
Secretaría de Cultura



Biblioteca Nacional de Antropología e Historia  
Subdirección de Archivos

**Instituto Nacional de Antropología e Historia**

**Área Coordinadora de Archivos**

**PLAN ANUAL DE DESARROLLO ARCHIVÍSTICO**

**2025**



**2025**  
Año de  
La Mujer  
Indígena

---



**Cultura**  
Secretaría de Cultura



## Marco de referencia

Al aprobarse la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y posteriormente la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (09-05-2016) y la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública (04-05-2015) así como la Ley General de Archivos (19-01-2023) se establecieron tareas cuya observancia se volvió imperativa, ampliando el ámbito de las obligaciones institucionales en materia de archivos para:

Hacer transparente su funcionamiento permitiendo el acceso a los documentos que dan cuenta, planteamiento, desarrollo y cumplimiento de sus labores.

Organizar nuestros archivos, desde los administrativos hasta los históricos a fin de hacer posible lo anterior.

Con el propósito de poner en práctica los ordenamientos legales en materia de archivos, subsanar las insuficiencias existentes y apoyar en forma eficiente al cumplimiento de las obligaciones de transparencia informativa, el Programa para el Ordenamiento de los Archivos del INAH, hoy Subdirección de Archivos del INAH, empezó a operar el 1 de abril del año 2007 teniendo entre sus tareas supervisar la existencia y funcionamiento de los archivos administrativos de cada centro de trabajo del INAH, asesorar en el ordenamiento y clasificación archivística de sus archivos, otorgar los lineamientos sobre el trabajo del Archivo de Concentración y actualizar los instrumentos de control archivístico.

Actualmente los 100 centros de trabajo que administran un presupuesto en el INAH tienen responsables de archivo, de los cuales 96 reportan constantemente cada semestre su Inventario General de Expedientes. Trabajamos con los centros de costo faltantes para que se incorporen al cumplimiento de estas obligaciones.



**2025**  
Año de  
La Mujer  
Indígena



El Sistema Institucional de Archivos del INAH con el cual se norma, asesora, apoya, y supervisa el trabajo para lograr su homogeneidad, abarca un 100% del total de nuestros acervos administrativos gracias a la asesoría otorgada al personal operativo con un programa de capacitación presencial y en formato electrónico en permanente actualización, los archivos de concentración de los Centros INAH y áreas de trabajo sustantivo cuentan con su responsable, igual que los Archivos Históricos con los que contamos.

En el Archivo de Concentración Central del Instituto se avanza en un 80% en el proceso de valoración de los documentos con la finalidad de lograr la aprobación de baja documental y así lograr optimizar su capacidad de almacenaje, mientras que el Archivo Histórico Institucional del INAH está incluido en el Registro Nacional de Archivos del Archivo General de la Nación.

Es importante señalar que el INAH cuenta con un Cuadro General de Clasificación Archivística y Catálogo de Disposición Documental, aprobados por el Archivo General de la Nación. Acerca de la Guía Documental de Archivo y los Inventarios General de Expedientes, de Transferencias Primarias y Secundarias, así como el de Bajas Documentales, se elaboran con estos nuevos instrumentos.

## 2. Justificación

De conformidad con lo dispuesto en la Ley General de Archivos, Capítulo V, Artículo 23, se presenta el Plan Anual de Desarrollo Archivístico 2025 (PADA 2025) para dar a conocer las acciones que se implementarán durante el año 2025 en el Instituto Nacional de Antropología e Historia, que contribuirán a la mejora de los procesos y la correcta operación de los archivos.

El PADA 2025 define las metas de las que el Área Coordinadora de Archivos es responsable de llevar a cabo y cuya implementación en el Instituto servirá para lograr y elevar la eficiencia del personal que opera la gestión documental y los mandos responsables de esta, así como la sensibilización de los mandos superiores; un instrumento fundamental es la capacitación y actualización del personal a través de asesorías y cursos presenciales o virtuales que le proporcionen a los responsables de la gestión documental las herramientas suficientes para el buen manejo de los archivos.





El PADA 2025 contribuye al cumplimiento y mejora en los procedimientos destinados a la administración, organización y conservación de los archivos resguardados en cada unidad administrativa a través de la actualización de los instrumentos de consulta y de control archivístico.

### 3. Objetivos

- Implementación del Cuadro General de Clasificación Archivística del INAH, en todas las unidades administrativas.

### Alcance

Con base en las atribuciones y funciones que le ley le otorga al INAH y de acuerdo al instructivo generado por el AGN para elaborar el Cuadro General de Clasificación Archivística, y con el propósito de fortalecer el Sistema Institucional de Archivos se actualizará dicho instrumento a fin de cumplir cabalmente con lo establecido en las diferentes disposiciones legales y así reflejar de manera fiel los macro procesos, procesos y micro procesos que se realizan en el INAH y de esta manera empatar el proceso administrativo con el proceso archivístico.

### Planeación

- Presentar y difundir los instrumentos de control y consulta al personal de reciente ingreso al INAH.
- Supervisar la correcta implementación de los instrumentos de control y consulta archivística por parte del personal operativo del INAH.
- Elaborar la Guía Simple de Archivos en la que se describen las características de cada serie documental





## **Alcance**

De acuerdo a lo que establece el Cuadro General de Clasificación Archivística, se describirán las series documentales conforme a lo establecido en el Instructivo para la elaboración de la Guía Documental de Archivos, emitido por el AGN permitiendo la correcta identificación de los documentos.

## **Planeación y desarrollo**

- Se solicita a los archivos de trámite del INAH, la guía documental generada anualmente, misma que se revisa e integra para su publicación en la Plataforma Nacional de Transparencia.

## **Actualización del Padrón de Responsables de Archivo**

### **Alcance**

La constante movilidad del personal que labora en el INAH y su repercusión en los responsables de los archivos de cada unidad administrativa hace necesaria y pertinente la constante actualización del Padrón de Responsables de Archivo de los 100 centros de costo con los que cuenta el INAH logrando la comunicación y el seguimiento efectivo y oportuno a cada uno de estos.

### **Planeación y desarrollo**

- Se toma como base el Padrón de responsables ya elaborado anteriormente para modificarlo con la información actualizada.



- La información solicitada semestralmente a las unidades administrativas para elaborar el padrón es: nombre de la unidad administrativa, nombre del responsable de archivo, cargo, perfil académico, dirección de la unidad administrativa, teléfono de oficina y correo electrónico.
- Envío de oficio solicitando se nombre a un responsable de archivo de trámite, concentración y en su caso histórico de cada unidad administrativa en el caso de que ésta aún no cuente con alguno.
- Comunicación telefónica con cada una de las unidades administrativas que generan costo con el objetivo de confirmar la información ya obtenida anteriormente sobre el responsable de archivo.
- Cotejo de la información proporcionada con la que se tiene para hacer las modificaciones pertinentes.
- Revisión y actualización del Inventario General de Expedientes

### **Alcance**

Proceso de recepción y evaluación de los Inventarios documentales con los cuales se mantendrá actualizada la información en el Portal de Obligaciones de Transparencia y que permite la correcta organización, así como su localización dentro de los archivos administrativos de cada unidad administrativa.

### **Planeación y desarrollo**

- Envío de solicitud de Inventario General de Expedientes e Índice de Documentos Reservados a cada unidad administrativa generadora de costo correspondientes al semestre en cuestión.
- Recepción y revisión de inventarios enviados por las unidades administrativas.



**Cultura**  
Secretaría de Cultura



- Envío de observaciones respecto a los inventarios o en su caso la validación.

- Revisión y actualización del Inventario de Transferencia Primaria

### **Alcance**

Atención de solicitudes, supervisión y autorización que permitirá el traslado de expedientes semiactivos del archivo de trámite al archivo de concentración, garantizando la eficiencia de los archivos en cada unidad administrativa.

### **Planeación y Desarrollo**

- Recepción de solicitudes de transferencia primaria de las unidades administrativas, durante el mes de junio.

- Recepción y revisión de inventarios.

- Autorización para el traslado del archivo de trámite al archivo de concentración.

- Cotejo de los inventarios de transferencia primaria como Remesas enviadas.

- Revisión y actualización del Inventario de Bajas Documentales con asesoría del AGN.

### **Alcance**

Trámite y control de bajas documentales ante el AGN que permitirán el adecuado funcionamiento y la correcta gestión de los acervos dentro del Archivo de Concentración.



## Planeación y desarrollo

- Seleccionar la documentación susceptible de darse de baja.
- Elaborar inventario de baja documental.
- Recepción de solicitudes de baja documental por parte de las unidades administrativas durante el mes de noviembre.
- Envío de solicitud de dictamen de valoración documental al AGN.
- Capacitación y asesoría archivística a las unidades administrativas del INAH.

## Alcance

Supervisión por parte del Área Coordinadora de Archivos al personal que opera los acervos de trámite, de concentración e históricos con la finalidad de proporcionar asesoría en materia de gestión documental y el uso de los instrumentos de consulta y control archivísticos.

## Planeación

- Constante comunicación con las áreas administrativas para responder a dudas vía telefónica o por correo electrónico.
- Recepción de solicitud mediante oficio por parte de las áreas administrativas para visitar su centro de trabajo, elaborar diagnósticos, proponer planes de trabajo e indicar mecanismos para atender las tareas de la gestión documental en el INAH.

## Desarrollo

- Definir prioridades en las áreas a capacitar.
- Se impartirán cursos específicos para los archivos de concentración e históricos que aún no logran consolidar su operación correctamente.





**Cultura**  
Secretaría de Cultura



- Elaborar materiales específicos para capacitar a las unidades administrativas en el manejo de sus archivos de concentración e históricos.
- Se imparte de manera continua el Curso-Taller: Gestión Documental en el INAH.
- Asesorías presenciales al personal que opera los archivos.

#### Perfil del capacitador

- Licenciado o pasante en archivonomía, biblioteconomía o historia.
- Experiencia mínima de dos años en trabajos de:
  - Organizar la gestión documental.
  - Operar archivos administrativos, de concentración o históricos.
  - Desarrollar procedimientos de valoración documental

#### Retroalimentación

- Elaborar cuestionarios de niveles de satisfacción de asistentes a los cursos.
- Desarrollar reuniones de análisis del contenido y desarrollo de los cursos.

- Capacitación en los Centros INAH

#### Alcance

Asesoría a los diferentes Centros Regionales del INAH con el propósito de capacitar al personal administrativo en la gestión documental y el uso de los instrumentos de consulta y control archivístico.

#### Planeación

- Constante comunicación con las áreas administrativas de los centros regionales para responder a dudas vía telefónica o por correo electrónico.

- Recepción de solicitud mediante oficio por parte de los centros INAH para visitar su lugar de trabajo.



**2025**  
Año de  
La Mujer  
Indígena



**Cultura**  
Secretaría de Cultura



## Desarrollo

- Elaborar materiales y un cronograma de trabajo específico para capacitar a los Centros INAH en el manejo de sus archivos de concentración.
- Definir prioridades en las áreas a capacitar.
- Impartir capacitación a distancia, utilizando la herramienta TEMS, para reducir costos en partida de viáticos.
- Asesorías presenciales al personal que opera los archivos.

## Perfil del capacitador

- Licenciado o pasante en archivonomía, biblioteconomía o historia.
- Experiencia mínima de dos años en trabajos de:
  - a) Organizar la gestión documental.
  - b) Operar archivos administrativos, de concentración o históricos.
  - c) Desarrollar procedimientos de valoración documental. Retroalimentación
  - d) Elaborar cuestionarios de niveles de satisfacción de asistentes a los cursos.
  - e) Desarrollar reuniones de análisis del contenido y desarrollo de los cursos.

## Catalogación de expedientes con valor testimonial en el Archivo Histórico Institucional

## Alcance

Recepción de Transferencias Secundarias que envía el Archivo de Concentración, catalogación de los expedientes en el catálogo general.



**Cultura**  
Secretaría de Cultura



## Planeación

Recepción de transferencias secundarias de expedientes valorados en el Archivo de Concentración, que conservan valor testimonial o evidencial.

Actualización de la base de datos del catálogo general del Archivo Histórico Institucional.

## Desarrollo

Estabilización del material recibido, elaboración de etiquetas y guardas de primer nivel.

Captura de los expedientes en el sistema LOGICAT en el catálogo general.



**2025**  
Año de  
La Mujer  
Indígena



ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	PLAZOS DE CADA ACTIVIDAD											
		MESES											
		E N E	F E B	M A R	A B R	M A Y	J U N	J U L	A G O	S E P	O C T	N O V	D I C
Revisión y actualización de la Guía Documental de Archivos	Descripción de las series documentales	100%											
Actualización semestral del Padrón de Responsables de Archivo de cada uno de los centros de costo del INAH	Constante Actualización del Padrón de Responsables de Archivo de los 100 centros de costo con los que cuenta el INAH	50%							50%				100%
Revisión y actualización semestral del Inventario General de Expedientes	Recepción y evaluación de los inventarios documentales con los cuales se mantendrá actualizada la información en el Portal de Obligaciones de Transparencia.					50%					50%		100%
Revisión y actualización del Inventario de Transferencia Primaria	Solicitudes, supervisión y autorización que permitirá el traslado de expedientes semiactivos del archivo de trámite al archivo de concentración				50%		50%			100%			
Revisión y actualización semestral del Inventario de Bajas Documentales con asesoría del AGN	Trámite y control de bajas documentales ante el AGN			25%				75%					100%
Capacitación y asesoría archivística	Impartir cursos de capacitación por parte de la Coordinación de Archivos al Personal que opera los archivos de trámite y las oficinas de correspondencia en el INAH.		25%			25%		25%			25%		100%
Capacitación y asesoría archivística	Impartir cursos de capacitación por parte de la Coordinación de Archivos al Personal que opera los archivos de concentración en el INAH.					100%							100%
Capacitación y asesoría archivística	Impartir cursos de capacitación por parte de la Coordinación de Archivos al Personal que opera los archivos históricos en el INAH.					50%		50%					100%





#### 4. Recursos humanos para el desarrollo del PADA

No. de Personas necesarias para cumplir con los objetivos: 11

#### 5.- Gestión de Riesgos

##### **Alcance**

Identificar los supuestos de riesgos que puedan generar el incumplimiento del PADA 2025.

##### **Planeación y Desarrollo**

Tomar las acciones necesarias para garantizar el cumplimiento de los objetivos principales de la gestión documental.

El riesgo principal la falta de capacitación y conocimiento sobre los procesos de gestión documental en el INAH, por lo que se debe establecer oportunamente el calendario de capacitaciones, asesorías y entrega de transferencias primarias, para capacitar oportunamente a todo el personal del INAH y promover el funcionamiento del Sistema Institucional de Archivos.

#### 6.- Perfil profesional:

- Titulado o Pasante en archivonomía, biblioteconomía, historia, e informática.
- Experiencia mínima de un año en: Organizar la gestión documental Valoración documental

Clasificación y catalogación de archivos

Jornada laboral:

- 8 horas diarias de lunes a viernes.





**Cultura**  
Secretaría de Cultura



## 7.- Costo-beneficio en el 2025

### Costos del PADA en 2025

- El costo por capítulo 2000 es de \$866, 476.00 al año

## 8.- Beneficios del PADA en 2025

Mantener actualizados los instrumentos de control y consulta archivística del INAH, acorde con lo dispuesto en la nueva Ley General de Archivos.

- Se consolidará el Sistema Institucional de Archivos.
- Se elevará la incorporación de los archivos del INAH al SIA a un 90%.
- Se llegará a un 80% de organización y registro del Archivo de Concentración.

Se ordena y clasifica el Archivo Histórico Institucional, para poner a disposición del público su consulta.

**DR. BALTAZAR BRITO GUADARRAMA**  
**DIRECTOR DE LA BIBLIOTECA NACIONAL DE ANTROPOLOGÍA E HISTORIA**  
**TITULAR DEL ÁREA COORDINADORA DE ARCHIVOS DEL INAH**



**2025**  
Año de  
**La Mujer**  
Indígena